



**Industria Scientifica Generale Elettromeccanica Vicenza  
(I.S.G.E.V.) S.p.A.**

Viale Vicenza 62/bis - 36071 Arzignano (VI) - Italy  
Tel. +39 0444 451928 (r.a.) - Fax +39 0444 673402  
info@isgev.com – isgev@pec.it - www.isgev.com

Member of CISQ Federation



## POLITICA SUI DIRITTI UMANI

Il core business della ISGEV è realizzare motori ad induzione per le varie applicazioni presenti sul mercato. Nella propria Politica di tutela e protezione dei diritti umani, ISGEV si impegna a tutelare i diritti dei lavoratori nel rispetto delle normative vigenti al fine di garantire la piena soddisfazione dei propri collaboratori. Allo scopo di raggiungere tali obiettivi, è concentrata fortemente al rispetto di quanto di seguito:

- non utilizza alcuna forma di lavoro minorile rifiutando l'impiego di personale di età inferiore all'età minima per l'ingresso nel mondo del lavoro prevista dalla legge;
- rifiuta tutte le forme di lavoro forzato o obbligato e garantisce condizioni di lavoro conformi alle leggi e ai regolamenti vigenti. La prestazione di lavoro, sia ordinaria che straordinaria, è priva di qualsivoglia forma di coercizione fisica e/o psicologica;
- non tollera molestie od offese sessuali, personali o di altra natura. Ciascun Destinatario rispetta la dignità personale, la sfera privata e i diritti della personalità di qualsiasi individuo e lavora con donne e uomini di nazionalità, culture, religioni e razze diverse;
- considera inaccettabile qualsiasi forma di discriminazione intesa come distinzione, esclusione o preferenza avente l'effetto di negare o alterare l'uguaglianza di possibilità o di trattamento nell'impiego o nella professione. È nostro obiettivo consolidare un ambiente di lavoro caratterizzato dall'assenza di discriminazioni razziali, culturali, ideologiche, sessuali, fisiche, morali religiose o di altra natura;
- garantisce una retribuzione equa e conforme ai requisiti di retribuzione minima prevista dai contratti collettivi e dalla normativa di riferimento, promuovendo politiche attive di prevenzione e contrasto al gap gender e di sostegno all'inserimento lavorativo delle persone con disabilità. Inoltre, consapevole delle sfide poste dalla conciliazione tra lavoro, vita privata, diritto al riposo, tempo libero, promuove un giusto equilibrio applicando strategie di flessibilità sul posto e orario di lavoro;
- riconosce il diritto alla libera associazione e alla contrattazione collettiva e si impegna attivamente a contrastare ogni forma di abuso o discriminazione nei confronti di soggetti impegnati in attività di organizzazione o rappresentanza dei lavoratori;
- si impegna a rispettare il diritto alla privacy e alla tutela dei dati e delle informazioni personali di tutti i soggetti coinvolti nelle proprie attività, con attenzione particolare ai clienti e nel rispetto assoluto delle normative in vigore;
- si impegna allo sviluppo del capitale umano attraverso l'attuazione di specifiche iniziative di formazione finalizzate alla crescita professionale e culturale dei propri dipendenti e dei soggetti coinvolti nelle attività dell'azienda.

La presente Politica sulla nostra posizione relativa ai Diritti del Lavoro e ai Diritti Umani conferma l'impegno dell'azienda verso tutti i dipendenti, fornitori, stakeholder di ogni livello, partner e tutti coloro che, in qualche modo, rientrano nella sfera di incidenza della nostra catena del valore.

La stessa è fatta circolare tra tutti gli interessati, sia interni che esterni, mediante opportune iniziative di comunicazione e pubblicata sul sito aziendale. Tutto il personale è tenuto ad adeguare il proprio comportamento ai principi sopra riportati, sia sul posto di lavoro sia nel corso di eventi esterni attinenti al lavoro (incontri, trasferte, fiere, ecc).

Eventuali comportamenti non rispondenti a quanto sopra, devono essere segnalati alla Direzione Aziendale affinché siano prese le dovute contromisure.

Arzignano, 25/09/2024

Gianbattista Dalli Cani